

# Übersicht - Schulentwicklungskonzept des Staatlichen beruflichen Schulzentrums Rothenburg-Dinkelsbühl

## I Unterrichtsentwicklung

- 1.1 Wir nutzen das Qualitätsmanagement QmbS
- 1.2 Unser schuleigenes Qualitätsverständnis in Form einer Checkliste
- 1.3 Unsere Kernteams sorgen für die Qualitätssicherung
- 1.4 Prozesssteuerung zur Qualitätssicherung

## 2 Mitarbeiterführung

- 2.1 Grundsätzliches zur Mitarbeiterführung
  - 2.2.1 Mitarbeiter werden beraten, unterstützt und betreut
  - 2.2.2 Mitarbeiter werden gefordert, gefördert und beurteilt
  - 2.2.3 Vertrauenskultur aufbauen
  - 2.2.4 Mitarbeitergespräche führen
  - 2.2.5 Transparente Information und Kommunikation sicherstellen
  - 2.2.6 Gute Rahmenbedingungen und eine gute Atmosphäre schaffen
  - 2.2.7 Fort- und Weiterbildung anregen und sicherstellen
  - 2.2.8 Neu eingestellte Mitarbeiter gewinnen
  - 2.2.9 Fehlerkultur entwickeln

Die gegenseitige Achtung der Persönlichkeit ist oberstes Prinzip des Unterrichts



Wir fördern die Eigenverantwortung und Selbstständigkeit der Schüler

Die Schüler lernen etwas Wichtiges für den Beruf bzw. für das Leben

## 3 Organisationsentwicklung

- 3.1 Unser Schulzentrum –eine lernende Organisation
- 3.2. Qualität garantieren und stetig weiterentwickeln
- 3.3 Aufgaben klar verteilen
- 3.4 Schlange Organisationsstrukturen entwickeln
- 3.5 Autonome Fachabteilungen fordern und fördern
- 3.6 Klare Ziele setzen
- 3.7 Für hohe Transparenz der Arbeitsprozesse sorgen
- 3.8 Außenkontakte pflegen
- 3.9 Sekretärinnen und Hausmeister tragen einen erheblichen Teil für unsere Wohlfühlschule bei
- 3.10 Sanierungs- und Baumaßnahmen verbinden Tradition mit moderner Zukunft
- 3.11 Wir pflegen unser gutes Ansehen in der Öffentlichkeit